

Estimados funcionarios/as

Les envío un cordial saludo y respecto al proceso de selección interna abreviado, enviamos para conocimiento Matriz de evaluación para proveer los cargos de:

- 1.1. /a (s) de la Unidad de Personal. (Grado 12°).
- 1.2. Apoyo profesional en la Unidad de Abastecimiento, compras públicas. (Grado 15°).
- 1.3. Apoyo profesional en la Unidad de finanzas. (Grado 15°).
- 1.4. Apoyo profesional Unidad de Personal. (Grado 15°).

1. Matriz de evaluación.

Etapa	Factor	Forma de evaluación	Puntaje	Puntaje Max.	Puntaje Min.	Puntaje Max. Etapa	Puntaje Min. Etapa
I. Revisión Curricular de formación, capacitación, experiencia laboral y conocimientos.	Formación y Capacitación Área Técnica2 Fase 1	Capacitación relacionada a materias afines al cargo de hasta 3 años de antigüedad.	30			70	25
		Capacitación relacionada a materias afines al cargo superior a 3 años y hasta 5 años de antigüedad.	20	30	10		
		Capacitación relacionada a materias afines al cargo superior a 5 años de antigüedad.	10				
	Evaluación de conocimientos Fase 2	Aprueba la Evaluación de conocimientos desde un 76% de aprobación	40				
		Aprueba la Evaluación de conocimientos desde un 66% hasta un 75% de aprobación	25	40	15		
		Aprueba la Evaluación de conocimientos desde un 50% y hasta un 65% de aprobación	15				
		Inferior a 50% de aprobación	0				

El puntaje máximo debe ser sumado a la entrevista final junto a los/as integrantes de la comisión evaluadoras.

Respecto a la Calendarización del proceso, esta queda de la siguiente forma:

2. Calendarización del Proceso.

FASES	FECHAS
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación exclusivamente mediante el mail seleccionhsjc@ssconcepcion.cl	25.01.2023 - 26.01.2023
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	27.01.2023 – 01.02.2023
Finalización	
Finalización del Proceso e informa a los postulantes	02.02.2023 - 03.02.2023
<u>Inicio nuevas funciones</u>	<u>06.02.2023</u>

Éxito a los/as postulantes.

Brian Romero Bustamante.

Director

Hospital San José